

Ogólnokrajowy konkurs
BEZPIECZNE GOSPODARSTWO ROLNE
w kategorii zakładów rolnych

VII edycja pod honorowym patronatem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego

REGULAMIN

1. Cel konkursu

Celem konkursu jest promocja zasad ochrony życia i zdrowia pracowników zakładów rolnych. Konkurs służyć będzie popularyzacji szczególnie wartościowych, zasługujących na wyróżnienie przykładów dokonań pracodawców, organizujących pracę bezpieczną i ergonomiczną. Przyczyni się tym samym do tworzenia pożądanej kultury bezpieczeństwa w spółkach hodowlanych Agencji Nieruchomości Rolnych i gospodarstwach rolnych dzierżawców, które są lub były w Zasobie Własności Rolnej Skarbu Państwa.

Konkurs powinien jeszcze bardziej angażować pracodawców rolnych do szybszego osiągnięcia standardów, jakie obowiązują w strukturach Unii Europejskiej.

2. Organizacja konkursu

1) Konkurs organizowany jest przez Agencję Nieruchomości Rolnych przy współudziale:

- Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
- Państwowej Inspekcji Pracy,
- Państwowej Inspekcji Sanitarnej,
- Państwowej Straży Pożarnej,
- Federacji Związków Pracodawców – Dzierżawców i Właścicieli Rolnych,
- Związku Zawodowego Pracowników Rolnictwa RP.

Przedstawiciele wyżej wymienionych organizacji będą wchodzić w skład Komisji Konkursowych na szczeblu regionalnym i krajowym.

2) Konkurs stanowi integralną część Ogólnokrajowego Konkursu organizowanego w gospodarstwach rodzinnych przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

3. Uczestnicy konkursu

Konkurs obejmuje przedsiębiorstwa i gospodarstwa rolne, które są lub były w Zasobie Własności Rolnej Skarbu Państwa. Uczestniczą w nim spółki hodowlane, gospodarstwa rolne, ogrodnicze i rybackie. **Zdobywcy pierwszego miejsca na szczeblu krajowym mogą uczestniczyć ponownie w Konkursie po czteroletniej przerwie.**

4. Przebieg konkursu

Konkurs odbywa się w dwóch etapach: regionalnym i krajowym.

4.1. Pierwszy etap obejmuje zasięgiem obszar działania Oddziałów Terenowych Agencji Nieruchomości Rolnych. Zgłoszenie gospodarstw rolnych do konkursu w terminie do **15 kwietnia**, dokonują spółki hodowlane oraz właściciele i dzierżawcy gospodarstw, które są lub były w Zasobie Własności Rolnej Skarbu Państwa. Zgłoszenie dokonywane jest pisemnie poprzez wypełnienie **Karty Zgłoszenia** (załącznik numer 1) i przekazanie jej do właściwego terytorialnie Oddziału Terenowego Agencji Nieruchomości Rolnych. Liczba uczestników jest nieograniczona. Komisje konkursowe powołane przez dyrektorów Oddziałów Terenowych Agencji Nieruchomości Rolnych ustalają liczbę i zasady wyróżnienia zwycięzców na szczeblu Regionalnym. Komisje mogą kontrolować zgłoszone do Konkursu Gospodarstwa. Dokumentacja jednego, najwyżej ocenianego gospodarstwa w regionie przesłana zostanie do **30 czerwca**, do Biura Prezesa Agencji Nieruchomości Rolnych w Warszawie.

4.2. Drugi etap (ogólnokrajowy) trwa do **15 sierpnia**. Krajowa Komisja Konkursowa, złożona z przedstawicieli współorganizatorów, na podstawie nadesłanych z Oddziałów Terenowych dokumentacji wyłoni najlepsze gospodarstwa rolne. Dopuszcza się możliwość ponownej wizytacji wybranych gospodarstw. Komisja ta współdziała z Centralną Komisją Konkursową, powołaną przez Prezesa KRUS.

Podsumowanie oraz ogłoszenie wyników konkursu odbędzie się we wrześniu – październiku 2009 roku. Laureaci otrzymują plakiety, dyplomy, upominki i nagrody.

5. Kryteria oceny

Ze względu na znaczne zróżnicowanie uczestniczących w Konkursie gospodarstw pod względem: liczby zatrudnionych pracowników, ilości gruntów oraz kierunku i profilu produkcji rolnej i przetwórczej każda regionalna Komisja Konkursowa będzie stosowała poniższy system punktacji:

5.1. sumę punktów uzyskaną z listy kontrolnej (I – zagadnienia obligatoryjne) uczestnika konkursu „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne” (załącznik numer 2), wynikającą z procentowego udziału odpowiedzi pozytywnych do rozpatrywanych (bez „nie dotyczy”)

maksymalna ilość punktów — 30

5.2. wypadki przy pracy ogółem za 2008 r. (zał. nr 2 – poz. II - 5)

maksymalna ilość punktów — 30

w tym wskaźnik częstości:

- | | |
|---------------------------|-----------------------|
| do 13,8/1000 | – od 20 do 30 punktów |
| od 13,9/1000 do 29,8/1000 | – od 10 do 19 punktów |
| powyżej 29,9/1000 | – od 0 do 9 punktów |

5.3. analiza i ocena ryzyka zawodowego uwzględniająca punkty nr 7 – 12 z listy kontrolnej,
maksymalna ilość punktów — 30

5.4. zagadnienia ponadobligatoryjne
maksymalna ilość punktów — 10

5.4.1 podnoszenie poziomu ochrony zdrowia personelu poprzez: rozwiązywanie problemu palenia tytoniu, dbałość o estetykę i wygodę pomieszczeń socjalnych wybiegająca znacząco ponad bieżące remonty, szczepienia ochronne głównie przeciwko grypie i WZW, badania diagnostyczne nie ujęte w wykazie badań wstępnych i okresowych, organizowanie zajęć sportowych dla pracowników, wprowadzanie niewymagalnych przepisami prozdrowotnych modyfikacji stanowisk pracy, fundowane przez firmę usługi lecznicze lub rehabilitacyjne, szkolenia dotyczące radzenia sobie ze stresem.

5.4.2 kształtowanie kultury bezpieczeństwa: **rejestracja i badanie niebezpiecznych zdarzeń bezurazowych**, propagowanie bezpiecznego zachowania poprzez dobry przykład, upowszechnienie zwyczaju codziennego informowania pracowników o liczbie kolejnych dni przepracowanych bez wypadku, przystosowanie obiektów i pomieszczeń higieniczno – sanitarnych dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Komisja Konkursowa w wyniku oceny będzie punktować każde z wymienionych kryteriów. Suma punktów, zdecyduje o kolejności zajętych miejsc w konkursie.

Warszawa, styczeń 2009 rok