

REGULAMIN KONKURSU

Najaktywniejszy zakładowy społeczny inspektor pracy

I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy w sferze ochrony pracy i praworządności w stosunkach pracy. Oczekiwany rezultat konkursu jest systematyczna poprawa stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach.

II. ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy – Okręgowe Inspektoraty Pracy.

III. UCZESTNICY KONKURSU

Uczestnikami konkursu są zakładowi społeczni inspektorzy pracy (zsip).

IV. KRYTERIA OCENY ZAKŁADOWYCH SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY

Lp	Kryteria	Punktacja
1.	Działania w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy: eliminowanie zagrożeń, które są lub mogą być przyczyną wypadków przy pracy i chorób zawodowych, nadzór nad czynnikami szkodliwymi występującymi w środowisku pracy. Troska o stan: obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, zaplecza higieniczno - sanitarnego, wentylacji, ogrzewania, oświetlenia, procesów technologicznych, maszyn i urządzeń instalacji elektrycznych, transportu wewnątrzzakładowego, magazynowania i składowania.	0 – 50 pkt.
2.	Liczba zaleceń i uwag wydanych przez zakładowego społecznego inspektora pracy, w tym dotyczących: źródeł zagrożeń, organizacji pracy bezpiecznej, praworządności w stosunkach pracy.	0 – 10 pkt.
3.	Uzyskane przez sip efekty na rzecz ochrony pracy: liczba stanowisk pracy, na których nastąpiła poprawa warunków pracy w efekcie działań zsip, liczba kontroli problemowych i wycinkowych przeprowadzonych przez społeczną inspekcję pracy w zakładzie, zarządzanie bezpieczeństwem pracy, ocena ryzyka, identyfikacja i ocena zagrożeń, zmniejszenie liczby wypadków przy pracy. Wykorzystanie funkcji opiniodawczej przez zakładowego sip (zakładowe plany - inwestycyjne, remontowe, modernizacyjne).	0 – 20 pkt.
4.	Dodatkowe elementy działalności społecznego inspektora pracy na rzecz ochrony pracy: popularyzacja wiedzy o ochronie pracy, udział pracowników w tworzeniu bezpiecznych, higienicznych i ergonomicznych warunków pracy, działalność społecznego inspektora pracy w Komisjach bhp, kierowanie społeczną inspekcją pracy w zakładzie	0 – 20 pkt.
Łącznie ilość punktów		100 pkt.

V. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

1. W konkursie przyznawane są I, II i III nagroda oraz wyróżnienia.
2. Nagrody i wyróżnienia ufundowane są przez Państwową Inspekcję Pracy.

Nagroda przyznawana jest na wniosek Przewodniczącego Okręgowej Komisji Konkursowej.

VI. ORGANIZACJA I PRZEBIEG KONKURSU

1. Zakładowych społecznych inspektorów pracy mogą zgłaszać do konkursu: organizacje związkowe, pracownicy, pracodawcy oraz inspektorzy pracy.
2. Karty zgłoszenia do udziału w konkursie wraz z załączoną dokumentacją należy przesyłać do właściwych terytorialnie okręgowych inspektoratów pracy. Koperty z wysyłaną na konkurs dokumentacją powinny zostać opatrzone napisem „Konkurs na najaktywniejszego ZSIP”.

3. Uczestnicy zgłoszeni do konkursu oceniani będą przez komisje konkursowe.
4. Komisję konkursową powołuje okręgowy inspektor pracy spośród pracowników okręgowego inspektoratu pracy. Przewodniczącym komisji konkursowej jest okręgowy inspektor pracy, bądź wyznaczony przez niego zastępca okręgowego inspektora pracy.
5. Komisja konkursowa, po zapoznaniu się z nadesłaną dokumentacją, dokona oceny zgłoszonych kandydatów oraz wytypuje laureatów do nagród i wyróżnień.

VII. TERMINY KONKURSU

1. Ocena działalności zakładowych społecznych inspektorów pracy biorących udział w konkursie obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia w roku poprzednim.
2. Termin składania kart zgłoszenia kandydata wraz z pełną dokumentacją upływa 15 września br.
3. Komisje konkursowe dokonują oceny zgłoszonych kandydatów, przyznają nagrody i wyróżnienia. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w październiku br.

VIII. INFORMACJE KOŃCOWE

1. Informacje dotyczące uczestnictwa w konkursie oraz regulamin i kartę zgłoszenia można uzyskać w okręgowych inspektoratach pracy lub w Internecie na stronie Państwowej Inspekcji Pracy www.pip.gov.pl.
2. Ciekawe rozwiązania wprowadzane przez nagrodzonych zakładowych społecznych inspektorów pracy mogą zostać wykorzystane w celach szkoleniowych oraz opublikowane w czasopiśmie Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Uczestnicy konkursu winni złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych i firmy do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych).
4. Organizator zastrzega sobie prawo weryfikacji materiałów zgłoszeniowych (zgłoszeń i materiałów faktograficznych) ze stanem faktycznym zakładu pracy.